



Het doel van ons leven is niet alleen het zelf 'gelukkig' zijn.

Het doel is ook om nuttig, verantwoordelijk, eerbaar en meelevend te zijn. Maar boven alles is dat we meetellen ergens voor staan en dat we een verschil maken gedurende ons leven.

Vrij naar Leo Rosten 1908-1997

Inhoud

1. Missie
2. Visie
3. Karakter gemeente
4. Analyse situatie
5. Strategische doelen
6. Organisatie
7. Financiën

1. Missie

Geïnspireerd door het verhaal van de Eeuwige, willen we als protestantse kerk een levendige plek van ontmoeting, medeleven en bezinning midden in de Bredase samenleving zijn.

2. Visie

Vanuit onze inspiratiebron willen we samen met anderen in Breda zoeken naar een betere stad/buurt/wereld. Samen delen we wat we hebben.

De samenkomsten zijn een centraal punt in wat we doen. Wij willen een uiteenlopende invulling van karakter en sfeer. We zullen keuzes moeten maken over gebouwen.

We hebben een regelmatig en breed aanbod aan inhoudelijke onderwerpen rond zingeving en spiritualiteit, waarbij wij ons nadrukkelijk ook richten op mensen buiten de eigen kring.

We zoeken de ontmoeting met mensen die zich willen aansluiten met wat wij doen, zorgen ervoor dat ze blijven en zo onze gemeenschap toekomstbestendig maken.

3. Karakter van de gemeente

De Protestantse Gemeente Breda (PGB) is één kerkelijke gemeente, die bestaat uit gemeenschappen rond drie kerkgebouwen (secties): de Johanneskerk, de Lucaskerk en de Markuskerk. De Lucas- en Markussectie hebben medio 2023 besloten om voor vieringen om en om gebruik te maken van elkaars kerk om zo nog beter naar elkaar toe te groeien. Naast de drie wijkkerken wordt ook de Grote of Onze Lieve Vrouwekerk in het centrum gebruikt (voor ca. 10 diensten per jaar).

De erediensten op zondag zijn een belangrijke samenbindende factor. We vinden het belangrijk om daaraan veel aandacht te geven, ook vanwege de ontmoeting na afloop. Ook door de week is er volop gelegenheid om elkaar te ontmoeten. Verder wordt er de laatste jaren ingezet op activiteiten met partners in de wijken. Het gedachtengoed van Samuel Wells en het HeartEdge-programma dat



Beleidsplan 2025-2030

daaruit is voortgekomen zijn een belangrijke inspiratiebron. In de Markuskerk worden asielzoekers opgevangen.

Onze gemeente is divers. Een aanzienlijk deel van de leden komt uit andere delen van het land en uit de verschillende protestantse tradities die Nederland kent. We hebben een groot ledenaantal (op 31 december 2024 telden we 2206 doopleden, 794 belijdende leden en 2515 pastorale eenheden). De actieve kern is veel kleiner (enkele honderden gemeenteleden). De gemeente vergrijst, maar het kerkbezoek neemt vooralsnog niet af en er zijn voldoende vrijwilligers.

De gemeente heeft midden 2025 een voltijds predikant en een volledige voor onze gemeenschap werkende kerkelijk medewerker. Daarnaast zijn er een parttime kerkelijk medewerker gericht op pastoraat en een parttime medewerker gericht op missionair/diaconaal werk in tijdelijke dienst. Daarnaast is er een parttime organist voor de Grote Kerk.

De gemeente had de afgelopen jaren een financieel tekort dat is gecompenseerd met opbrengsten uit ons vermogen. De kerkenraad accepteert dat we op ons bezit interen om het gemeentewerk te kunnen blijven stimuleren. Daarnaast zijn er rond de kerkgebouwen drie stichtingen die zich inzetten voor het behoud van het protestants erfgoed in Breda. Voor speciale uitgaven kan daarop een beroep worden gedaan.

4. Analyse situatie

Sterktes

- Veel gemotiveerde, deskundige vrijwilligers.
- Drie kerkgebouwen met eigen karakter en functionaliteiten, almede de mogelijkheid tot gebruik van de Grote Kerk.
- Gezonde financiën.
- Gemotiveerde en ervaren professionals.
- Samenwerking in themagerichte vieringen.
- Ervaring met Kerk in de Stad activiteiten.
- Mensgericht en respectvol vanuit ons geloof kijken en omzien naar elkaar.

Zwaktes

- Veel (zeer) actieve vrijwilligers die op leeftijd raken/zijn.
- Relatief weinig jeugd en gezinnen.
- De groep van 70 plus aan kerkgangers/leden is verhoudingsgewijs groot.
- Sluiting gebouwen.
- Uitstellen van benodigde keuzes.
- Interne gerichtheid/gefragmenteerde communicatie.

Kansen

- Meer bijdragen aan het welzijn van inwoners van Breda in wijken en buurten.
- Wij willen openstaan voor maatschappelijke initiatieven (lees bijv. buurttuin en ontwikkeling verkeersgebied rondom Heksenwiel).
- Samenleving staat meer open voor zingeving en voor geloven.
- Samenwerken met andere kerkgenootschappen.
- Inzetten op eenduidiger communicatie/ontwikkelen en implementeren van integraal communicatieplan.



- Groei bevolking gemeente Breda (meer inwoners).

Bedreigingen

- De individualisering van de samenleving.
- Geen, weinig aanwas van mensen die onze gemeenschap komen versterken en levend houden
- Mogelijk vertrek van professionals.

De analyse laat zien dat we een aantal sterktes hebben die we kunnen benutten: we hebben goede gebouwen, zijn financieel gezond en hebben (nog) goede vrijwilligers én professionals die met een goede samenwerking zichtbaar zijn in o.a. thematische vieringen. We zijn al aantoonbaar in staat anders kerk te zijn (zie HeartEdge activiteiten en opvang van vluchtelingen). We zien als gemeenschap om naar elkaar, wat een grote kracht is. Met deze sterktes kunnen we kansen in onze omgeving benutten. Een samenleving die openstaat voor zingeving en geloven, een gemeente die activiteiten op gebied van welzijn ondersteunt, te midden van een groeiende bevolking in Breda. Bedreigingen zoals individualisering en discontinuïteit in team professionals kunnen we afwenden door regie te nemen en gerichte uitvoering te geven aan onze strategische doelen de komende jaren.

5. Strategische doelen

1. *Versterk ons missionair diaconaal werk, wees zichtbaar in Breda daar waar we waarde toevoegen.*
 - a. Verhoog zichtbaarheid van onze Protestantse Gemeente Breda Wij zijn geen actiegroep, maar kunnen onze zichtbaarheid en plek in de Bredase samenleving wel versterken door ook op maatschappelijke onrecht in Breda te wijzen of te reageren, hulp en ondersteuning te bieden aan armen, eenzamen, hulpzoekenden e.d.
 - b. Pionieren: nieuwe initiatieven helpen ontwikkelen en ondersteunen
 - c. Versnellen Kerk in de Stad
 - d. We gaan op zoek naar nieuwe leden
2. *Er zijn om samen ons geloof te vieren, te leren en te delen.*
 - a. De Grote Kerk beter gebruiken voor activiteiten vanuit de PGB of samen met anderen
 - b. Streven naar diversiteit in vieringen en gebruik gebouwen
 - c. Organiseren en uitbreiden van aanbod rond zingeving en spiritualiteit.
3. *Bestendig maken van de gemeente voor de toekomst:*
 - a. Ledenbestand voeden met nieuwe aanwas.
 - b. Zorgen dat kerkdiensten gevuld zijn en blijven met gelovigen en belangstellenden.
 - c. Vrijwilligers koesteren, enthousiasmeren en waar nodig ondersteunen.
 - d. Alleen gebouwen blijven gebruiken zolang dat nuttig, nodig en/of gewenst is.
 - e. Onderlinge band tussen de kerkleden en geïnteresseerde 'omstanders' stimuleren door meer gemeenteactiviteiten (film, maaltijden, koffiebijeenkomsten/gesprekken, gespreksgroepen, spelmiddag, quizzen).

De strategische doelen worden per jaar in een werkplan operationeel gemaakt met onze missie en visie als leidraad.

6. Organisatie



Beleidsplan 2025-2030

De PGB heeft één kerkenraad. Deze is eindverantwoordelijk en wordt bijgestaan door het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen. De kerkenraad stuurt communicatie en jeugdactiviteiten centraal aan. Pastoraat en vieringen worden door de secties rond de kerken aangestuurd. Daarnaast is er een taakgroep 'Kerk in de Stad'. De beroepskrachten werken als een soort zelfsturend team. De verantwoordelijkheden van de secties zullen over een tijd opnieuw worden gedefinieerd.

7. Finanziën

De Protestantse gemeente Breda is op dit moment financieel gezond te noemen. De acties die in 2023 en 2024 zijn genomen geven de ruimte om een 2de voltijds predikant te beroepen. Daarnaast is er ruimte om andere professionals in te zetten. Dit zal vaak op tijdelijke basis gebeuren en er zal dan worden gezocht naar extra financiering, onder andere via de stichtingen die ons ondersteunen.

Jaar	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Vrij vermogen begin	2.572	2.892	2.822	2.749	2.647	2.553
Resultaat	320	-70	-73	-102	-94	-98
Vrij vermogen eind	2.892	2.822	2.749	2.647	2.553	2.455
Vrij vermogen is vermogen dat niet is geïnvesteerd in kerkelijke gebouwen en pastorieën						
Het gaat om begrote bedragen die luiden in duizenden euro's						
Resultaat 2025 is na verkoop Johanneskerk						
Resultaten zijn zonder kosten kerkelijk medewerkers						